

5. रिक्तियों का भरा जाना.—निदेशक बोर्ड द्वारा नियम 11 में उल्लिखित अधिवारित सभी रिक्तियाँ दूसरी अनुसूची में अंतर्गुह्य उपबंधों के अनुसार प्रतिनियुक्ति, प्रोन्नति या सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएंगी।

6. नियुक्ति प्राधिकारी:—प्रत्येक प्रादेशिक ग्रामीण बैंक का अध्यक्ष उक्त बैंक में सभी पदों की वास्तविक नियुक्ति प्राधिकारी होगा।

7. सीधी भर्ती:—प्राधिकारियों और कर्मचारियों की रिक्तियाँ प्रत्येक प्रादेशिक ग्रामीण बैंक द्वारा इन नियमों की दूसरी अनुसूची के उपबंधों के अनुसार समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मार्गदर्शक मिश्रणों के अधीन रहते हुए भरी जाएंगी।

8. सीधी भर्ती द्वारा चयन के लिए एजेंसी:—(1) चालक, नालक तथा सर्वेक्षक, संधेनवाहक और साहूकश से मिल पदों पर उम्मीदवारों का सीधी भर्ती द्वारा चयन बैंक सेवा बोर्ड को सौंपी जाएगी।

(2) बैंक सेवा बोर्ड बोर्ड नियम 7 के अधीन अधिकाधिक प्रक्रिया का अनुसरण करेगा।

9. चालक, नालक तथा संधेनवाहक, संधेनवाहक और साहूकश के पदों पर भर्ती:—(1) चालक, नालक तथा संधेनवाहक, संधेनवाहक और साहूकश के पद प्रादेशिक ग्रामीण रोजगार कार्यालय, सैनिक बोर्ड, या शारीरिक रूप से निष्कल व्यक्तिओं के कल्याण का ध्यान रखते शाली अन्य ऐसे एजेंसियों के प्रति निर्देश द्वारा किया जाएगा जिन्हें केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त है और जिन्हें उस प्रादेशिक ग्रामीण बैंक के संबंध में अधिकारिता प्राप्त है जिसके द्वारा पद भरे जाते हैं। (2) उम्मीदवारों का चयन द्वारा किए जाने वाले साक्षात्कार के आधार पर किया जाएगा।

(3) रोजगार कार्यालय, सैनिक बोर्ड या उपनियम (1) में निविष्ट अन्य एजेंसियों द्वारा समर्थित उम्मीदवारों में जिस किसी भी उम्मीदवार को साक्षात्कार के लिए नहीं बुलाया जाएगा।

10. समितियों का गठन:—(1) बोर्ड दूसरी अनुसूची में विनिर्दिष्ट पदों पर नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के प्रयोजन के लिए समय-समय पर कर्मचारी चयन समितियाँ बना सकेगा जो निम्नलिखित से मिल कर बनेंगी:

(क) महाप्रबंधक, क्षेत्र प्रबंधक या ज्येष्ठ प्रबंधक के पदों पर प्रोन्नति के लिए अधिकारियों के चयन के लिए अध्यक्ष, भारतीय रिजर्व बैंक द्वारा नामनिर्देशित एक निदेशक, राष्ट्रीय बैंक द्वारा नामनिर्देशित एक निदेशक और समर्थित बैंक द्वारा नामनिर्देशित निदेशक;

(ख) अधिकारी, फील्ड पर्यवेक्षक और ज्येष्ठ सहायक तथा स्वयंसेवक के पदों पर प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों के चयन के लिए अध्यक्ष, समर्थित बैंक द्वारा नामनिर्देशित एक निदेशक और राज्य सरकार द्वारा नामनिर्देशित एक निदेशक;

(ग) चालक, नालक तथा संधेनवाहक, संधेनवाहक और साहूकश के चयन के लिए अध्यक्ष, या महाप्रबंधक, क्षेत्र प्रबंधक या ज्येष्ठ प्रबंधक और अध्यक्ष द्वारा नामनिर्देशित एक शाखा प्रबंधक;

(2) यदि उपनियम (1) के अधीन गठित समिति के सदस्यों में से कोई भी सदस्य अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति का नहीं है तो अध्यक्ष दोनों समूहों में से किसी एक समुदाय के किसी एक व्यक्ति को प्रतिनिधित्व के रूप में नामनिर्देशित कर सकेगा और ऐसा व्यक्ति संयुक्त समिति द्वारा चयन की प्रक्रिया में भाग लेगा।

(3) समिति ऐसी अवधि तक कार्यरत रहेगी जो बोर्ड द्वारा अवधारित की जाए।

(4) समिति नियुक्ति या प्रोन्नति के लिए उम्मीदवारों का चयन करने के लिए समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए मार्गदर्शक मिश्रणों के अनुसार बोर्ड द्वारा यथा अधिवारित प्रक्रिया का अनुसरण करेगी।

(5) समिति अपने द्वारा चयन किए गए उम्मीदवारों को यथास्थिति नियुक्ति या प्रोन्नति पर विचार करने के लिए बोर्ड को सिफारिश करेगी।

11. आरक्षण:—अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति और अन्य वर्गों के ऐसे अन्य वर्गों के लिए जो समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट किए जाएंगे, पदों का आरक्षण किया जाएगा।

[संख्या एफ. 8(3)/88-आर.आर.बी.]

अजय कुमार अग्रवाल,  
संयुक्त सचिव

पहली अनुसूची

समर्थित बैंकों का नाम

1. भारतीय स्टेट बैंक
2. स्टेट बैंक आफ बीकानेर एवं अजमेर
3. स्टेट बैंक आफ हैदराबाद
4. स्टेट बैंक आफ इन्दौर
5. स्टेट बैंक आफ मैसूर
6. स्टेट बैंक आफ पटियाला
7. स्टेट बैंक आफ सीरापुर
8. इलाहाबाद बैंक
9. आन्ध्रा बैंक
10. बैंक आफ बड़ौदा
11. बैंक आफ महाराष्ट्र
12. बैंक आफ इंडिया
13. कोनरा बैंक

14. सेंट्रल बैंक आफ इंडिया
15. कारपोरेशन बैंक
16. डेना बैंक
17. इंडियन बैंक
18. इंडियन ओवरसीज बैंक
19. न्यू बैंक आफ इंडिया
20. पंजाब नेशनल बैंक
21. पंजाब एंड सिंध बैंक
22. सिंडिकेट बैंक
23. यूनिजन बैंक आफ इंडिया
24. यूनाइटेड बैंक आफ इंडिया
25. यूको बैंक
26. बिजया बैंक
27. बैंक आफ राजस्थान लि.
28. जम्मू और कश्मीर बैंक लि
29. उत्तर प्रदेश राज्य सहकारी बैंक लि.

#### दूसरी अनुसूची

पदों के विभिन्न प्रवर्गों पर भर्ती या प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति निम्नलिखित रूप में की जाएगी :

#### 1. चालक या चालक तथा संदेशवाहक :

(क) भर्ती का स्रोत

सीधी भर्ती द्वारा

(ख) अर्हताएं और पात्रता

उसके पास मोटरकार या जीप चलाने का विधिमार्ग लाइसेंस हो, उसे मोटरकारों की जानकारी हो और कार या जीप चलाने का कम से कम पांच वर्ष का अनुभव हो।

(ग) आयु

वांछनीय अर्हता : 8वीं कक्षा उत्तीर्ण

जैसाकि कि संबद्ध राज्य सरकार ने चालक के पद के लिए लागू की हो।

(घ) ऊपरी आयु सीमा में छूट

ऊपरी आयु सीमा में उतनी और व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों को छूट दी जाएगी जैसा कि समय-समय पर केन्द्रीय सरकार विनिर्दिष्ट करे।

(ङ) चयन की रीति

साक्षात्कार और मोटर चलान परीक्षण

#### 2. संदेशवाहक :

(पूर्ण कालिक या अर्ध कालिक)

(क) भर्ती का स्रोत

सीधी भर्ती द्वारा

(ख) अर्हताएं और पात्रता

संदेश वाहक : (अर्ध कालिक और पूर्ण कालिक)-8वीं कक्षा उत्तीर्ण और सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त स्कूल से 8वीं कक्षा उत्तीर्ण

टिप्पण : साइटिंग के मामले में इस अर्हता पर और नहीं दिया जाएगा।

(ग) आयु

समूह "घ" पदों के लिए संबद्ध राज्य सरकार द्वारा यथा विहित

(घ) ऊपरी आयु सीमा में छूट

ऊपरी आयु सीमा में उतनी और व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों को छूट दी जाएगी जैसा कि समय-समय पर केन्द्रीय सरकार विनिर्दिष्ट करे।

(ङ) चयन की रीति

साक्षात्कार

#### 3. कनिष्ठ लिपिक तथा खजाने की या लिपिक तथा टाइपिस्ट या ग्राफो-लिपिक/स्टेनो टा पियट :

(क) भर्ती का स्रोत

खुला प्रतियोगिता से सीधी भर्ती

(ख) अर्हताएं

(i) (क) इंटरमीडिएट या हायरसेकेंडरी या प्रिंसीपलसिटी या समतुल्य योग्यता या मैट्रिक या एस. एस. सी. परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक।

(ख) स्थानीय भाषा में प्रवीणता, जैसाकि बोर्ड अधिकाधिक करे।

(ii) लिपिक तथा टाइपिस्ट के पद के लिए उपरोक्त (i) में कथित अर्हताओं के अनिवार्य उम्मीदवार की यथास्थिति, अंग्रेजी के लिए

न्यूनतम टाइप की गति 30 शब्द प्रति मिनट और हिंदी या राज्य की सरकारी भाषा के लिए 25 शब्द प्रति मिनट होनी चाहिए किंतु अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में न्यूनतम गति 5 शब्द प्रति मिनट कम हो सकती है।

- (iii) ब्राह्मलिपिक या स्टेनो टाइपिस्ट के पद के लिए उपरोक्त (i) और (ii) में कथित अर्हताओं के प्रतिरिक्त उम्मीदवारों की, यथास्थिति अंग्रेजी ब्राह्मलेखन के लिए न्यूनतम गति 80 शब्द प्रति मिनट और हिन्दी या राज्य की सरकारी भाषा में ब्राह्मलेखन के लिए 60 शब्द प्रति मिनट होनी चाहिए। शैक्षिक अर्हता में कोई छूट नहीं दी जाएगी। अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के मामले में न्यूनतम गति 10 शब्द प्रति मिनट कम हो सकती है।

(ग) ग्रायु

(घ) ऊपरी ग्रायु सीमा में छूट

(ङ) न्यून की रीति

#### 4. ज्येष्ठ लिपिक तथा खजांची

(क) भर्ती का खोत

\* (ख) अर्हताएं/पात्रता

अपने निम्न श्रेणी लिपिकों के लिए संबंध राज्य सरकार द्वारा यथा विहित।

ऊपरी ग्रायु सीमा में उतनी और व्यक्तियों के ऐसे प्रयोगों को छूट दी जाएगी जैसा कि समय-समय पर केन्द्रीय सरकार विनिर्दिष्ट करे।

लिखित परीक्षा और साक्षात्कार। इसके प्रतिरिक्त लिपिक तथा टाइपिस्ट के मामले में टाइपिंग तथा ब्राह्मलिपिक और स्टेनो टाइपिस्ट के मामले में ब्राह्मलिपि और टाइपिंग में कुशलता परीक्षा।

बैंक में कार्यरत पुष्ट कनिष्ठ लिपिक तथा खजांची या कनिष्ठ लिपिक तथा टाइपिस्ट या ब्राह्मलिपिक या स्टेनो टाइपिस्ट में से पूर्ववर्ती दो दो वर्षों में वार्षिक गोपनीय रिपोर्ट के निर्धारण के आधार पर ज्येष्ठा तथा गुणागुण के आधार पर शतप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

कनिष्ठ लिपिक तथा खजांची या कनिष्ठ लिपिक तथा टाइपिस्ट या ब्राह्मलिपिक या स्थानीय टाइपिस्ट जिसने उस हिसाब से कम से कम चार वर्ष सेवा की हो किंतु ऐसे प्रादेशिक, ग्रामीण बैंक के मामले में, जो चार वर्षों में अस्तित्व में नहीं था, इस संबंध में निम्नलिखित छूट ग्राह्य होगी।

- (ii) उसके स्थापन वर्ष के पञ्चत् वर्षों में कम से कम चार वर्ष के अनुभव की इस शर्त में एक वर्ष से अधिक अवधि तक की छूट दी जा सकती है।

(i) खुली प्रतियोगिता से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत।

(ii) पुष्ट ज्येष्ठ और कनिष्ठ लिपिक तथा खजांची या लिपिक तथा टाइपिस्ट या ब्राह्मलिपिक या स्टेनो टाइपिस्ट में से ज्येष्ठता तथा गुणागुण के आधार पर प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत

(i) सीधी भर्ती के लिए

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक या भारत सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त समतुल्य अर्हताएं। कृषि या वाणिज्य या अर्थ-शास्त्र स्नातकों की अधिमान विद्या जाएगी। स्थानीय भाषा में प्रवीणता, जैसाकि बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट किया जाए, अनिवार्य होगी।

(ii) प्रोन्नति के लिए—

पुष्ट ज्येष्ठ लिपिक तथा खजांची जिसने ज्येष्ठ लिपिक तथा खजांची के रूप में कम से कम चार वर्ष सेवा की हो या

(ख) यथास्थिति, पुष्ट कनिष्ठ लिपिक तथा खजांची या कनिष्ठ लिपिक तथा टाइपिस्ट या ब्राह्मलिपिक या स्टेनो टाइपिस्ट या पुष्ट ज्येष्ठ या कनिष्ठ लिपिक तथा खजांची के रूप में छह वर्ष सेवा की हो प्रादेशिक ग्रामीण बैंक के स्थापन वर्ष के पश्चात् पहले छह वर्षों तक फोल्ड पर्यवेक्षक के पद केवल सीधी भर्ती द्वारा भरे जाएंगे और इन वर्षों का प्रोन्नति कोटा सैद्धांतिक रूप से अंग्रेजीत किया जाएगा और उसकी प्रतिपूर्ति पञ्चातवर्षी वर्षों में की जाएगी।

#### 5. फोल्ड पर्यवेक्षक :

(क) भर्ती का खोत

(ख) अर्हताएं/पात्रता

उस वर्ष से जिसमें प्रोन्नति कोटे का बैकलॉग, यदि कोई हो, समाप्त कर दिया जाता है तो वहाँ खुली प्रतियोगिता से 50 प्रतिशत भर्ती और प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत भर्ती के अनुबंधित कोटे को अनुपलब्ध किया जाएगा।

(ग) आयु

सीधी भर्ती के लिए :

जैसाकि संबद्ध राज्य सरकार सदृश्य हैसियत वाले अपने कर्मचारियों के लिए विहित करे। सेवारत कामियों के लिए आयु में उतनी छूट दी जाएगी जितनी संबद्ध राज्य सरकार संबंध स्तर के अपने कर्मचारियों के लिए विहित करे।

(घ) ऊपरी आयु सीमा में छूट

ऊपरी आयु सीमा में उतनी और व्यक्तियों के ऐसे प्रवर्गों को छूट दी जाएगी जैसाकि समय-समय पर केंद्रीय सरकार निर्दिष्ट करे।

(ङ.) न्यून की रीति

(i) सीधी भर्ती के लिए लिखित परीक्षा और साक्षात्कार।

(ii) प्रोन्नति के लिए साक्षात्कार और पूर्ववर्ती तीन वर्षों का कार्य कुशलता निर्धारण रिपोर्ट।

6. अधिकारी :

(क) भर्ती का खोज

(i) खुली प्रतियोगिता से सीधी भर्ती द्वारा 50 प्रतिशत

(ii) पुष्ट पर्यवेक्षकों में से ज्येष्ठता तथा गुणागुण के मित्यांत के आधार पर 50 प्रतिशत।

(ख) अर्हताएं/पात्रता

(i) सीधी भर्ती के लिए

(क) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समतुल्य अर्हताएं। कृषि या वाणिज्य या अर्थशास्त्र स्नातकों को अधिमान दिया जाएगा।

(ख) स्थानीय भाषा में प्रवीणता जैसा बोर्ड अधिकाधिक करे।

(ii) प्रोन्नति के लिए

पुष्ट फील्ड पर्यवेक्षक के रूप में कम से कम पांच वर्ष सेवा की हो :

न्यूनतम सेवा की उपरोक्त शर्त में निम्नलिखित रूप में छूट दी जाएगी :

(i) ऐसे प्रादेशिक ग्रामीण बैंक में जिन्होंने अपने स्थापन के वर्ष के पश्चात् तीन वर्ष पूरे नहीं किए हैं अधिकारी का डरमें रिक्तियां केवल सीधी भर्ती द्वारा भरी जाएगी।

(ii) ऐसे प्रादेशिक ग्रामीण बैंक जिन्होंने अपने स्थापन के वर्ष के पश्चात् तीन वर्ष पूरे कर लिए हैं किन्तु पांच वर्ष पूरे नहीं किए हैं, राष्ट्रीय बैंक के पूर्व अनुमोदन से ऐसे पुष्ट फील्ड पर्यवेक्षकों की, जिन्हें उस हैसियत में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव है, प्रोन्नति पर विचार कर सकेंगे परन्तु ऐसी छूट के बाद भी उम्मीदवार न मिलें तो प्रोन्नति द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को सीधी भर्ती द्वारा भरा जाएगा और इस प्रकार भरी गई रिक्तियों का सैद्धान्तिक रूप से बैकलॉग समाप्त होने तक पश्चात्वर्ती वर्षों में अग्रणीत किया जाएगा। उनके पश्चात् खुली प्रतियोगिता से 50 प्रतिशत और प्रोन्नति द्वारा 50 प्रतिशत के अनुबंधित कोटे को अनुपलब्ध किया जाएगा।

(ग) आयु

सीधी भर्ती के लिए :

संबद्ध राज्य सरकार द्वारा समतुल्य हैसियत के उनके अपने कर्मचारियों के लिए विहित आयु। सेवारत कामियों के लिए संबद्ध राज्य सरकार द्वारा समतुल्य स्तर के अपने कर्मचारियों के लिए विहित आयु में छूट।

(घ) ऊपरी आयु सीमा में छूट

ऊपरी आयु सीमा में छूट सभी ऐसे प्रवर्गों के लिए होगी जो समय-समय पर केंद्रीय सरकार द्वारा निर्दिष्ट किए जाएंगे।

(ङ) चयन की रीति

(i) सीसी भर्ती के लिए निखित परीक्षा और साक्षात्कार।

(ii) प्रोन्नति के लिए साक्षात्कार और पूर्ववर्ती तीन वर्षों की कार्य-कुशलता निर्धारण रिपोर्टें।

7. क्षेत्र प्रबंधक या ज्येष्ठ प्रबंधक :

(क) भर्ती का स्रोत

बैंक में कार्यरत पुष्ट अधिकारियों में से प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत। प्रोन्नति ज्येष्ठता तथा गुणागुण के आधार पर की जाएगी। यदि बैंक में ऐसे उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध न हों तो समर्थित बैंकों और अन्य बैंकों या संगठनों से अधिकारियों को अस्थाई तौर पर प्रतिनियुक्त करके इन पदों को भरा जा सकेगा।

(ख) अर्हताएं/पात्रता

(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय का स्नातक या भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त समतुल्य अर्हताएं। कृषि या वाणिज्य या अर्थ-शास्त्र स्नातकों को अधिमान दिया जाएगा।

(ii) संकट प्रादेशिक ग्रामीण बैंक में अधिकारी के रूप में आठ वर्ष की सेवा तरतु बोर्ड राष्ट्रीय बैंक के पूर्व अनुमोदन से सेवा की अवधि में दो वर्ष की अवधि तक की छूट दे सकेगा यदि अपेक्षित अनुभव रखने वाले उपयुक्त उम्मीदवार उपलब्ध नहीं हैं।

टिप्पणी : -- क्षेत्र प्रबंधक और ज्येष्ठ प्रबंधक के पद समतुल्य पंक्ति के होंगे और वे अंतरपरिवर्तनीय होंगे।

(ग) चयन की रीति

प्रोन्नति के लिए साक्षात्कार और पूर्ववर्ती तीन वर्षों की कार्यकुशलता निर्धारण रिपोर्टें।

8. महाप्रबंधक :

(क) भर्ती का स्रोत

बैंक में कार्यरत पुष्ट ज्येष्ठ प्रबंधकों या क्षेत्र प्रबंधकों में से प्रोन्नति द्वारा शत-प्रतिशत। प्रोन्नति ज्येष्ठता तथा गुणागुण के आधार पर की जाएगी। यदि प्रादेशिक ग्रामीण बैंक में ऐसे उपयुक्त अधिकारी उपलब्ध न हों तो समर्थित बैंकों और अन्य बैंकों या संगठनों से अधिकारियों को प्रतिनियुक्त करके इन पदों को भरा जा सकेगा।

(ख) पात्रता

बैंक में क्षेत्र प्रबंधक या ज्येष्ठ प्रबंधक की हैसियत में अधिकारी के रूप में दस वर्षों की सेवा।

(ग) चयन की रीति

प्रोन्नति के लिए साक्षात्कार और ज्येष्ठ प्रबंधक या क्षेत्र प्रबंधक के रूप में पूर्ववर्ती तीन वर्षों की कार्यकुशलता निर्धारण रिपोर्टें।

टिप्पणी : -- "समतुल्य हैसियत के कर्मचारी" अभिव्यक्ति से, जहां-जहां उसका इस अनुसूची में प्रयोग किया गया है समतुल्य हैसियत के राज्य सरकार के ऐसे कर्मचारी अभिप्रेत होंगे जिन्हें केंद्रीय सरकार ने अपने तारीख 29 अप्रैल, 1980 के पत्रित सं. एक 2/17/79-आरआरबी में और समय-समय पर उपदेशित किया है।

## MINISTRY OF FINANCE

(Deptt. of Economic Affairs)

(Banking Division)

New Delhi the 28th September, 1988

## NOTIFICATION

S.O. 895(E).—In exercise of the powers conferred by section 29 of the Regional Rural Banks Act, 1976 (21 of 1976), read with section 17 thereof, the Central Government, after consultation with the National Bank and the Sponsor Banks specified in the First Schedule to these rules, hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Regional Rural Banks (Appointment and Promotion of Officers and Other Employees) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definitions.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

(a) "Act", means the Regional Rules Banks Act, 1976 (21 of 1976) ;

(b) "Committee" means the Staff Selection Committee constituted by the Board, under rule 10 of these rules ;

(c) "Schedule" means any one of the Schedules to these rules ;

(d) "Staff Service Regulations" means the staff service regulations for the time being in force of the concerned rural bank, made under section 30 of the Act ;

(e) "Banking Services Recruitment Board" means any one of the recruitment boards constituted by any of the public sector banks in collaboration amongst themselves for the purpose of selection of candidates for appointment to various posts in the said banks and any reference to a Banking Services Recruitment Board in these rules shall mean the Banking Services Recruitment Board having jurisdiction for the time being over the region concerned.

**Explanation.**—In these rules "Public Sector Banks" shall have the same meaning as is given to it under clause (i) of section 2 of the Banking Services Commission Act, 1981 (14 of 1981).

3. **Creation of Posts.**—The Board of Directors of each Regional Rural Bank may, in consultation with its sponsor bank, create such number of posts as are specified in the Second Schedule from time to time.

4. **Vacancies.**—The Board may in consultation with the sponsor Bank, determine the number of vacancies in each post keeping in view the guidelines issued by the Central Government from time to time.

5. **Filling up of Vacancies.**—All vacancies determined under rule 4 by the Board, shall be filled by deputation, promotion or direct recruitment in accordance with the provisions contained in the Second Schedule.

6. **Appointing Authority.**—The Chairman of each Regional Rural Bank shall be the appointing authority in respect of all the posts in that bank.

7. **Direct Recruitment.**—The vacancies of officers and employees shall be filled by each Regional Rural Bank in accordance with the provisions of Second Schedule to these Rules and subject to such guidelines as may be issued by the Central Government from time to time.

8. **Agency for selection of direct recruits.**—(1) The selection of candidates by direct recruitment to the posts of officers and employees other than those of driver, driver-cum-messenger, messenger and sweeper, shall be entrusted to Banking Services Recruitment Board.

(2) The Banking Services Recruitment Board shall follow the procedure laid down under rule 7.

9. (1) **Recruitment to posts of Driver, Driver-cum-Messenger, Messenger and Sweeper.**—The posts of driver, driver-cum-messenger, messenger and Sweeper shall be filled in by the Regional Rural Bank after making a reference to the Employment Exchange, Sainik Board or other agencies catering to the welfare of physically handicapped persons as are recognised by the Central Government or the State Government having jurisdiction over the Regional Rural Bank filling the posts.

(2) Selection of candidates shall be on the basis of interview to be conducted by the Committee.

(3) No candidate other than those sponsored by the Employment Exchange, Sainik Board, or the other agencies referred to in sub-rule (1) shall be called for interview.

10. **Constitution of the Committees.**—(1) The Board may, from time to time, constitute Staff Selection Committees consisting of the following persons for the purpose of selecting candidates for appointment or promotion to the posts referred to in the Second Schedule :—

- (a) The Chairman, a director nominated by the Reserve Bank of India, a director nominated by the National Bank and a director nominated by the Sponsor Bank, for the selection of Officers for promotion to the posts of General Manager, Area Manager or Senior Manager;
- (b) The Chairman, a director nominated by the Sponsor Bank and a director nominated by the State Government, for selection of candidates for promotion to the posts of Officers, Field Supervisors and Senior Clerk-cum-Cashier;
- (c) The Chairman, or the General Manager, Area Manager or the Senior Manager and a Branch Manager nominated by the Chairman for selection of driver, driver-cum-messenger, messenger and sweeper;

(2) If none of the members of the Committee constituted under sub-rule (1) belongs to the Schedule Castes or the Scheduled Tribes, the Chairman may nominate a person belonging to either of the communities as an additional member and such person shall participate in the process of selection by the concerned Committee.

(3) The Committee shall function for such period as may be determined by the Board.

(4) The Committee shall follow the procedure as determined by the Board for selecting the candidates for appointment or promotion in accordance with the guidelines issued by the Central Government from time to time.

(5) The Committee shall recommend to the Board the Candidates selected by it for consideration for appointments or promotion, as the case may be.

11. **Reservations.**—There shall be reservation of posts for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other categories of persons in such proportion as may be specified by the Central Government from time to time.

[No. F. 8 (3) 1988 R. R. B.]

A. K. AGARWAL, Jt. Secy.

#### FIRST SCHEDULE

#### NAME OF THE SPONSOR BANKS

1. State Bank of India
2. State Bank of Bikaner & Jaipur
3. State Bank of Hyderabad

4. State Bank of Indore
5. State Bank of Mysore
6. State Bank of Patiala
7. State Bank of Saurashtra
8. Allahabad Bank
9. Andhra Bank
10. Bank of Baroda
11. Bank of India
12. Bank of Maharashtra
13. Canara Bank
14. Central Bank of India
15. Corporation Bank
16. Dena Bank
17. Indian Bank
18. Indian Overseas Bank
19. New Bank of India
20. Punjab National Bank
21. Punjab & Sind Bank
22. Syndicate Bank
23. Union Bank of India
24. United Bank of India
25. UCO Bank
26. Vijaya Bank
27. Bank of Rajasthan Ltd.
28. Jammu & Kashmir Bank Ltd.
29. The Uttar Pradesh State Co-operative Bank Ltd.

#### SECOND SCHEDULE

Appointment to different categories of posts whether by direct recruitment or by promotion shall be effected as follows:

1. Driver or Driver-cum-Messenger
  - (a) Source of recruitment : By direct recruitment
  - (b) Qualifications and eligibility : Possession of a valid driving licence for motor car or jeep, knowledge of motor vehicles and experience of driving cars or jeeps for atleast five years.  
A pass in the 8th Standard will be considered a desirable qualification.
  - (c) Age : As applicable for the post of Driver in the State Government concerned.
  - (d) Relaxation in upper age limit : Relaxation in upper age limit will be allowed to such extent and to such categories of persons as may be specified by the Central Government from time to time.
  - (e) Mode of selection. : Interview and driving test.
2. Messenger (full time or part-time). :  
Sweeper (full time or part time). :
  - (a) Source of recruitment : By direct recruitment.
  - (b) Qualifications and eligibility : Messengers: (Part-time and full time)-A pass in Middle Class i.e. VIIIth Standard from a school recognised by Government.  
Note: For sweeper the above, qualifications will not be insisted upon.
  - (c) Age : As prescribed by concerned State Government for Group 'D' posts.
  - (d) Relaxation in upper age limit : Relaxation in upper age limit will be allowed to such extent and to such categories of persons as may be specified by the Central Government from time to time.
  - (e) Mode of selection. : Interview

3. Junior-Clerk-Cum-Cashier or Clerk-Cum-Typist or Stenographer Steno- Typist.
- (a) Source of Recruitment : Direct recruitment from the open market only.
- (b) Qualifications and eligibility :
- (i) (a) Intermediate or Higher Secondary or Pre-university or equivalent or 50% marks in Matriculation or S.S.C.
- (b) Proficiency in local language as may be laid down by the Board.
- (ii) For the post of Clerk-cum-typist, the candidate should in addition to (i) above have a minimum typing speed of 30 w.p.m. for English and 25 w.p.m. for Hindi or the official Language of the State, as the case may be provided, however, the minimum speed may be less by 5 w.p.m. in the case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates.
- (iii) For the post of Stenographer or Steno-Typist the candidates in addition to (i) and (ii) above, should have a minimum of 80 w.p.m. for English stenography and 60 w.p.m. for stenography in Hindi or the Official Language of the State as the case may be. There will be no relaxation in educational qualification. The minimum speed may be less by 10 w.p.m. in the case of Scheduled Caste or Scheduled Tribe candidates.
- (c) Age : As prescribed by concerned State Government for its own Lower Division Clerks.
- (d) Relaxation in upper age limit : Relaxation in upper age limit will be allowed to such extent and to such categories of persons as may be specified by the Central Government from time to time.
- (e) Mode of Selection : Written test and interview. In addition skill test in typing in the case of clerk-cum-typist and shorthand and typing in the case of stenographer and Steno-typist.
4. Senior Clerk-cum-Cashiers :
- (a) Source of recruitment : 100% by promotion from amongst the confirmed Junior clerk-cum-cashiers or Junior clerk-cum-typists or stenographers or steno-typists working in the bank on the basis of seniority-cum-merit based on the assessment of annual confidential reports for a period of two proceeding years.
- (b) Qualifications and eligibility :
- Confirmed Junior clerk-cum-cashier or Junior clerk-cum-typist or stenographer or stenotypist with minimum of four years service in that capacity. However, in case of regional rural banks which have not been in existence for four years, the following relaxations in this regard will be admissible.
- (i) In the third year after the regional rural bank's year of establishment this condition of minimum four years experience may be relaxed by the Board by a period not exceeding two years.
- (ii) In the fourth year after its year of establishment this condition of minimum four years experience may be relaxed by the Board by a period not exceeding one year.
5. Field Supervisors
- (a) Source of recruitment : (i) Fifty percent by direct recruitment from the open market.
- (ii) Fifty percent by promotion from amongst confirmed Senior and Junior clerk-cum-cashier or clerk-cum-typist or stenographer or steno-typist on the basis of seniority-cum-merit.
- (b) Qualifications and eligibility : (i) For direct recruitment.
- (a) Graduate of a recognised University or any equivalent qualifications recognised as such by Government of India, preference being given to Agriculture or Commerce or Economics Graduates. Proficiency in local language as may be specified by the Board is a must.



## (ii) For Promotion

Confirmed Senior clerk-cum-cashier with minimum of four years service as Senior clerk-cum-cashier.

or

- (b) Six years service either as confirmed Junior clerk-cum-cashier or Junior clerk-cum-typist or stenographer or steno-typist or as a confirmed Senior or Junior clerk-cum-cashier, as the cases may be. For the first six years after the year of establishment of the regional rural bank, post of Field Supervisor will be filled on by direct recruitment and the promotion quota of these posts will be nationally carried forward and made good by promotions in the subsequent years. From the year in which the back log, if any, in the promotion quota is wiped out, the stipulated quota of fifty per cent recruitment from the open market and fifty percent by promotion will be adhered to.

## (c) Age

For direct recruitment.

As may be prescribed by the concerned State Government for its own employees of comparable status. For in-service personnel, age relaxation as prescribed by the concerned State Government for its own employees of comparable level.

## (d) Relaxation in upper age limit.

Relaxation in upper age limit will be allowed to such extent and to such categories as may be specified by the Central Government from time to time.

## (e) Mode of selection

- (i) Written test and interview for direct recruitment.  
(ii) Interviews and assessment of performance reports for preceeding three years period for promotion.

## 6. Officers

## (a) Source of recruitment

- (i) Fifty per cent by direct recruitment from open market.  
(ii) Fifty per cent by promotion from amongst confirmed Field Supervisors on the principle of seniority-cum-merit.

## (b) Qualification and eligibility

## (i) For direct recruitment

- (a) Graduate of a recognised University or any equivalent qualifications recognised as such by Government of India, preference will be given to Agriculture or Commerce or Economics Graduates; and  
(b) Proficiency in local languages as may be laid down by the Board.

## (ii) For promotions

Confirmed Field Supervisor with a minimum of five years service as Field Supervisor. The above condition of minimum service is relaxable as stated below :

- (i) Regional rural banks which have not completed three years of existence after three years of establishment will fill up all vacancies in the officer cadre only by direct recruitment.  
(ii) Regional rural banks which have completed three years of existence after the year of their establishment but have not completed five years, may, but only with prior approval of National Bank, consider for promotion confirmed Field Supervisors having a minimum of three years experience in that capacity. However, if, even after this relaxation suitable candidates are not available, the vacancies to be filled up by promotion shall be filled by direct recruitment and the vacancies so filled will be notionally carried forward to the subsequent years till the back log, if any, is cleared. Thereafter, the stipulated quota of fifty per cent from open market and fifty per cent by promotion will be adhered to.

(c) Age	<p>For direct recruitment As prescribed by the concerned State Government for its own employees of comparable status. For in-service personnel, age relaxation as prescribed by the concerned State Government for its own employees of comparable level.</p>
(d) Relaxation in upper age limit.	<p>The extent of relaxation in upper age limit will be for all such categories which are specified by the Central Government from time to time.</p>
(e) Mode of selection	<p>(i) Written test and interview for direct recruitment. (ii) Interview and assessment of performance reports for the preceding three years period, for promotion.</p>
<b>7. Area Managers or Senior Managers :</b>	
(a) Source of recruitment	<p>Hundred per cent by promotion from amongst confirmed officers working in the bank. Promotions will be on the basis of seniority-cum-merit. If suitable officers are not available internally, these posts could be filled by taking temporarily officers of the sponsor banks and other banks or organisations on deputation.</p>
(b) Qualifications and eligibility	<p>(i) A Graduate of recognised University or any equivalent qualifications recognised as such by Government of India preference being given to Agriculture or Commerce or Economics Graduates. (ii) Eight years service as an officer in the regional rural bank concerned. Provided that the Board may, with the prior approval of National Bank, relax the period of service by a period not exceeding two years, if suitable candidates of requisite experience are not available.</p>
(c) Mode of selection	<p><b>Note :</b> The post of Area Managers and Senior Managers will be equivalent in rank and will be inter-changeable. Interview and assessment of performance reports for the preceding three years period as officer for promotion.</p>
<b>8. General Managers</b>	
(a) Source of recruitment	<p>Hundred per cent by promotion from amongst confirmed Senior Managers or Area Managers working in the regional rural bank. The promotion will be on the basis of seniority-cum-merit. If suitable officers are not available for promotion from within the regional rural bank, these posts can be filled in by taking officers on deputation from the sponsor banks and other banks or organisations.</p>
(b) Eligibility	<p>Ten years service as an officer in the bank as Area Manager or as Senior Manager.</p>
(c) Mode of selection	<p>Interview and assessment of performance reports for the preceding three years as Senior Manager or as Area Manager for promotion.</p>
<p><b>Note :</b> The expression "Employees of comparable status" wherever occurring in this schedule shall mean the employees of State Government of comparable status indicated by the Central Government in its Circular No.F.2/17/79-RRB dated 29th April, 1980 and from time to time.</p>	





# भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (ii)  
PART II—Section 3—Sub-Section (ii)

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

682  
11/4/88

सं. 493] नई दिल्ली, बुधवार, सितम्बर 28, 1988/अश्विन 6, 1910  
No. 493] NEW DELHI, WEDNESDAY, SEPTEMBER 28, 1988/ASHVIN 6, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

उद्योग मंत्रालय

(रसायन और पेट्रोरेसायन विभाग)

आदेश

नई दिल्ली, 28 सितम्बर, 1988

का. आ. 896 (अ):—केन्द्रीय सरकार, औषधि (कीमत नियंत्रण) आदेश, 1987  
के पैरा 3 के उपपैरा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत के राजपत्र,  
असाधारण, भाग 2, खंड 3, उपखंड (ii), तारीख 20 जनवरी, 1987 में प्रकाशित, भारत  
2458 GI/88 (1)